

## References:

Reïntegratie consulent

[Alexander Calder](#)

"Hans heeft in mijn team bij Alexander Calder gewerkt als re-integratieconsulent en wist dit werk perfect te combineren met zijn passie ICT. Naast het gegeven dat hij veel mensen aan passend werk hielp, startte hij op eigen initiatief met zeer welkome aanvullingen op het reguliere aanbod van dienstverlening. Zo gaf hij trainingen "omgaan met de computer" en "werken met Word" aan geïnteresseerde kandidaten en ontwikkelde hij een "plaatsingsvolgsysteem".

Daarnaast is Hans een loyale, fijne kerel met humor en passie voor muziek en speelt hij ook nog eens niet onverdienstelijk volleybal." October 30, 2011

[Ton Schoo](#), *Vestigingsmanager / Consulent, Alexander Calder*  
managed Hans at Alexander Calder

### **Reintegration consultant at Alexander Calder**

Hans worked in my team at Alexander Calder as a reintegration consultant and he knew to combine this perfectly with his passion for ICT. He helped many people to a suitable job and beside that he started on own initiative a valuable addition on the standard services. He gave training in the use of personal computers and in working with MS Word and he also created a database for the registration of our clients.

Besides Hans is a loyal and nice guy, with humor and passion for music and he also is not a bad volleyball player.

## **personeels adviseur**

### [Atlant Groep](#)

"Hans ging deel uit maken van het team PO&O op een moment dat de organisatie volop in beweging was. Hij werd verantwoordelijk voor de totale personeels- en salarisadministratie waar op dat moment een substantiële automatiseringsslag gemaakt moest worden. Binnen de kortste keren wist hij met zijn rustige en deskundige aanpak (op het gebied van administratie én ICT) de beide teams goed voor te bereiden op die taak en het automatiseringstraject soepel te implementeren.

Omdat na die implementatie dát deel van het werk nagenoeg foutloos en tijdig 'draaide', kon hij zich verder ontwikkelen tot adviseur en gesprekspartner van het management op zijn terrein. Ik heb als manager PO&O veel steun aan hem gehad, niet alleen omdat ik kon blindvaren op zijn adviezen, maar ook omdat hij in staat bleek op het bredere terrein van PO&O creatief mee te denken.

Ook nadat we ieder een eigen weg waren ingeslagen met betrekking tot onze loopbaan, hebben we nog incidenteel contact met elkaar en is ieder contact net zo plezierig als voorheen. Loyaliteit en betrokkenheid zijn belangrijke waarden voor Hans. Iets wat erg te prijzen is, zeker in deze tijden." October 30, 2011

[Huub Smeets](#), *Hoofd PO&O, Helso Helmond*

managed Hans at Atlant Groep

## **staff member personnel department at Atalant Group**

Hans joined the HRM team at a moment that the organization was changing. He was responsible for the personnel and payroll administration and his first task was to guide the implementation of a new HR software system. In no time he had the two teams running, using a calm and professional approach.

After the successful implementation Hans developed into an advisor and conversation partner of the management in his field. As HRM Manager I had a lot of support, because I could trust blindly on his judgments and Hans was able to advise in a creative way on issues on the whole scope of HRM.

After we both went our own ways, we occasionally had contact and this was as pleasant as before. Loyalty and involvement are important values for Hans and especially in these days, that is very commendable.